

**PROGRAMME OPERATIONNEL NATIONAL
DU FONDS SOCIAL EUROPEEN
POUR L'EMPLOI ET L'INCLUSION EN METROPOLE
2014-2020**

**Axe prioritaire 3
Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion.**

Objectif spécifique 1 :

Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale.

Appel à projets - 2020

ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION

**OGIM Nantes Saint-Nazaire
PLIE de l'agglomération nazairienne**

OGIM Nantes Saint-Nazaire
Antenne de l'agglomération nazairienne
4 avenue du Commandant l'Herminier – B.P. 305
44605 SAINT-NAZAIRE cedex

ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION

I. CONTEXTE

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de l'agglomération nazairienne mobilise un ensemble de dispositifs et actions en faveur de l'insertion afin d'organiser des parcours individualisés vers l'emploi. Il a été construit pour répondre aux besoins et aux opportunités du territoire, à partir d'un diagnostic et d'un projet partagés par l'ensemble des acteurs politiques, institutionnels, sociaux et économiques qui sont concernés par l'insertion et l'emploi.

La principale fonction du PLIE est d'organiser des parcours d'insertion professionnelle vers l'emploi pour des publics en difficulté avec un accompagnement très renforcé des personnes, en complément de l'offre développée par les partenaires du territoire dans le cadre du droit commun.

L'accompagnement du parcours des participants PLIE est réalisé par des référents de parcours dédiés aux publics de 26 ans et par les conseillers de la Mission Locale de l'agglomération nazairienne pour les jeunes.

Certains participants du PLIE nécessitent dans leur parcours une mise en situation d'emploi dans un cadre formatif et évaluatif. Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) ont pour mission d'organiser ce type d'intervention, en proposant des emplois dans le cadre de CDDI pour un public en difficulté, le but étant à terme de leur faciliter l'accès à un emploi durable ou à la formation.

II. LES ATTENDUS :

Le présent appel à projets s'appuie sur le cadre de référence partagé par les financeurs des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) sur le département de Loire-Atlantique qui stipule que « l'accompagnement socioprofessionnel est mis en œuvre à partir d'une mise en situation de travail salarié proposée par la structure ». Cette mise en situation de travail constitue une étape dans le parcours d'insertion des participants PLIE qui permet d'évaluer et de développer leurs compétences.

L'organisation et les contraintes d'une situation de travail doivent permettre de développer les compétences sociales et professionnelles des participants PLIE embauchés.

Les projets proposés porteront sur :

- l'accueil et l'intégration des participants orientés par le PLIE,
- l'accompagnement social et professionnel,
- la formation des salariés en insertion en vue d'améliorer leur employabilité,
- la préparation à la sortie vers l'emploi ou la formation.

III. MODALITES D'INTERVENTION :

1. L'accueil et l'intégration des participants orientés par les référents de parcours du PLIE :

Les salariés intégrant l'opération devront répondre aux critères d'éligibilité PLIE défini dans le Protocole d'Accord du PLIE de l'agglomération nazairienne 2018/2020. Leur entrée dans le PLIE aura nécessairement été validée en amont par le Comité de suivi des parcours, et contractualisée dans le contrat d'engagement PLIE.

A l'issue du recrutement, le salarié sera accueilli et intégré sur son poste de travail et un diagnostic de sa situation sociale et professionnelle sera réalisé. Les objectifs seront définis en lien avec le référent PLIE.

2. L'accompagnement social et professionnel :

- mise en situation de travail sur des supports favorisant le développement de compétences sociales et techniques,
- élaboration d'un projet d'insertion prenant en compte les souhaits des salariés, leurs compétences, les freins à l'emploi et les opportunités sur le marché de l'emploi,
- accompagnement socio-professionnel du participant au sein de la structure. Des réunions bilan sous forme de tripartites (entre représentant du chantier, participant et référent PLIE) et/ou bipartite (entre représentant du chantier et référent PLIE) seront organisées mensuellement ainsi qu'à la demande de l'une des parties.

3. La formation des salariés en insertion :

- réponse aux besoins de formation des salariés en vue d'améliorer leur employabilité,
- Actions réalisées en interne et en cherchant des solutions dans l'offre de formation du territoire.

4. Préparation à la sortie vers l'emploi ou la formation :

- recherche de solutions emploi, insertion ou formation, en fonction des besoins de chaque participant, et en lien avec le référent de parcours du PLIE,
- réalisation du bilan de l'accompagnement.

IV. FONCTIONS TRANSVERSALES :

- implication dans un large partenariat local sur l'emploi et l'insertion,
- renseignement fiable des indicateurs de réalisation et de résultat dans Ma Démarche FSE,
- émargements par demi-journée sur le lieu de travail et à chaque entretien de suivi avec le participant et contact avec un partenaire,
- recueil et classement des pièces justificatives de l'accompagnement dans un dossier unique du participant (Fiches d'accueils et de suivis, contrat de travail, demande d'agrément, émargements des entretiens, attestation de formation, bilans, évaluations, courriers,...),
- communication aux participants et partenaires du financement communautaire.

V. CALENDRIER :

L'opération se déroulera du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020.

VI. INDICATEURS DE SELECTION DES PORTEURS DE PROJETS :

Les réponses des candidats seront évaluées sur la base des éléments suivant :

- qualité et pertinence de l'accompagnement proposé,
- connaissance des publics en difficulté,
- connaissance de l'environnement économique et des partenaires emploi du territoire,
- expérience de la structure dans le domaine de l'IAE,

- moyens humains et matériels proportionnés à l'opération présentée,
- compétences et qualification des personnels. Un CV sera joint au dossier,
- capacité à mettre en place un suivi administratif adéquat pour l'accompagnement et la gestion de l'opération, dont la saisie des indicateurs de réalisation et de résultat dans MDFSE.
- Cohérence du budget de l'action,
- mise en place d'outils de suivi permettant de rendre compte de l'opération et de justifier les dépenses qui seront présentées au bilan (émargement, fiches de suivi, fiches temps, etc...)
- indicateurs de réalisation : nombre de postes (et équivalents temps plein) prévus/réalisés pour les participants du PLIE,
- indicateurs de résultats : nombre et nature des sorties dynamiques.
- Taux d'intervention FSE : dans le cadre du Programme Opérationnel national 2014/2020, le taux d'intervention maximum du FSE sur l'ensemble de la subvention globale (gérée par l'OGIM) est de 50%.

VII. RECUEIL DES DONNEES PARTICIPANTS :

Les porteurs de projet/bénéficiaires de FSE sont responsables de la saisie des données. Ces données devront obligatoirement être renseignées en continu dans le module « suivi des participants » sur MDFSE. Les porteurs quantifieront le nombre de demandeurs d'emploi et d'inactifs dans leurs dispositifs.

**Date limite de dépôt du dossier de demande de subvention
sur le portail « Ma Démarche FSE » : <https://ma-demarche-fse.fr>
15 décembre 2019 à 23h59**

Une réunion d'information aux candidats souhaitant répondre à cet appel à projets aura lieu le :

21/11/2019 dans les locaux de la CARENE.

Pour y participer, veuillez contacter

Julie Hofmann - hofmannj@agglo-carene.fr / 02 72 27 51 17