

**PROGRAMME OPERATIONNEL NATIONAL
DU FONDS SOCIAL EUROPEEN POUR L'EMPLOI
ET L'INCLUSION EN METROPOLE
2014-2020**

Axe 3 – Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion.

**Objectif thématique 9 : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute
forme de discrimination**

Objectif spécifique 1 :

Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très
éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière
globale.

APPEL A PROJET 2020

**PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE D'UN
PARCOURS INTEGRE D'ACCES A L'EMPLOI
DE FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES FAMILIALES**

OGIM Nantes Saint-Nazaire

OGIM Nantes Saint-Nazaire
29 rue Romain Rolland – 44100 NANTES
☎ 02.40.85.66.66 – Fax : 02.51.80.38.81

PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE D'UN PARCOURS INTEGRE D'ACCES A L'EMPLOI DE FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES FAMILIALES

LE CONTEXTE

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de la métropole nantaise mobilise un ensemble de dispositifs et actions en faveur de l'insertion afin d'organiser des parcours individualisés vers l'emploi. Il a été construit pour répondre aux besoins et aux opportunités du territoire, à partir d'un diagnostic et d'un projet partagés par l'ensemble des acteurs politiques, institutionnels, sociaux et économiques qui sont concernés par l'insertion et l'emploi.

La principale fonction du PLIE est d'organiser des parcours d'insertion professionnelle vers l'emploi pour des publics en difficulté avec un accompagnement très renforcé des personnes. L'accompagnement des publics en difficulté est au cœur du dispositif PLIE.

L'enquête ENVEFF (Enquête Nationale sur les Violences Envers les Femmes en France) en mars 2000 a révélé qu'une femme sur 10 vivant en couple était victime de violences conjugales. La mise en évidence de cette réalité sociale s'est traduite par une estimation de 1.35 million de femmes subissant par an, en France, des violences conjugales.

Malgré une législation renforcée et la multiplication des campagnes de prévention, la violence subie par les femmes reste un fléau en France. Les campagnes de sensibilisation ont permis de reconnaître ces violences comme un fait social. Depuis, l'émergence de scénarios de protection, d'intervention mais aussi d'accompagnement ciblé ont vu le jour pour permettre aux femmes de rompre avec ces situations. Il y a une réelle demande d'accès au logement, mais aussi un besoin d'accompagnement pour sortir des situations de violence. Or, la reconstruction de la personne, l'accès à l'autonomie, permettant de retrouver un logement passent par la réinsertion professionnelle et l'accès à l'emploi.

LES OBJECTIFS GLOBAUX

Mettre en place une plateforme pour les femmes victimes de violences familiales.

Cette plateforme prendra la forme :

- d'une coordination d'un réseau d'acteurs en capacité de se mobiliser pour lever les freins à l'insertion professionnelle de ces femmes.
- de parcours intégrés pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi de ces femmes victimes de violences.

Ainsi l'opérateur en charge de l'action devra :

- mobiliser et sensibiliser un réseau de structures susceptibles de lui orienter le public et d'intervenir en appui aux actions mises en œuvre.
- accompagner dans la durée et jusqu'à l'emploi et/ou la formation les participantes
- lever les freins à l'emploi (recherche de logement, garde d'enfant, mobilité...) en construisant un partenariat avec les acteurs du territoire, et au besoin, en mettant en place des actions collectives, visant par exemple la reprise de confiance en soi.
- Sensibiliser les entreprises pour contribuer au maintien en emploi.

PUBLIC CIBLE

Femmes victimes de violences familiales répondant aux critères d'éligibilité PLIE.

LES OBJECTIFS

Les conseiller-ères sur la base de 1.5 ETP, assureront :

- 120 accompagnements individualisés par an.

LES MODALITES D'INTERVENTION

Accompagnement des participantes femmes victimes de violences familiales.

Phase de repérage et d'orientation des publics vers la plateforme

Après une phase de sensibilisation des professionnels accueillant ces publics, accueil des femmes orientées par les prescripteurs.

A partir d'un diagnostic socio-professionnel visant à vérifier l'éligibilité du participant au PLIE, élaboration d'un contrat d'engagement signé qui sera validé par le « comité de suivi de parcours ». Ce comité de suivi des parcours est composé de représentants de Pôle emploi, de la Mission Locale et de l'animation du PLIE.

Phase de mise en œuvre des parcours

Mise en place d'une référence unique de parcours et d'un suivi renforcé qui se traduit pas un contact au minimum par mois entre le (la) conseiller(ère) et le participant PLIE entre 2 étapes de parcours.

Mise en œuvre et suivi des différentes étapes du parcours. Construction du parcours d'insertion par la mobilisation du partenariat du territoire, en particulier les acteurs du réseau de la plateforme, des dispositifs existants et de la programmation PLIE.

Phase de mise et de suivi en emploi ou en formation qualifiante

Mise en place d'un parcours professionnalisant visant l'accès à la formation qualifiante. Soutien renforcé à l'accès à l'emploi par la prospection d'offres et l'accompagnement à l'intégration à l'emploi. Suivi du participant durant les 6 premiers mois de son contrat de travail.

Toutes les sorties du PLIE feront l'objet d'une validation par le Comité de suivi des parcours sur la base de la fiche de sortie argumentée et des pièces justificatives nécessaires, et d'une saisie des indicateurs de sortie sur ABC VieSION.

Fonctions transversales

L'action du (de la) conseiller-ère s'inscrira dans :

- La coordination des acteurs de la plateforme FVV et la mobilisation des partenaires locaux : acteurs sociaux, insertion, formation et économiques du territoire.
- Une veille professionnelle sur les mesures et cadres d'emploi, des dispositifs de formation, la connaissance des métiers et des secteurs d'activités.
- Une dynamique collective impulsée par l'équipe d'animation PLIE : participation aux réunions des Chargé-e-s d'Accompagnement Emploi PLIE, échanges de pratique, remontée de besoins, évaluation...
- La gestion administrative visant à rendre compte de son activité et à répondre aux obligations FSE. Utilisation des outils et respect des procédures définis par le PLIE (contrats d'engagement, outils de suivis, feuilles d'émargements, constitution d'un dossier papier pour chaque participant...). Saisie des suivis et des indicateurs FSE dans la base de données ABC VieSION.
- Une obligation de réserve concernant les informations données en confidentialité par les participants. Les éléments transmis aux partenaires sont soumis à l'accord de la personne intéressée en respect du Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne (n° 2016/679).

Les conseiller-ère-s seront basé-e-s dans un site d'accueil ATDEC.

CALENDRIER

L'opération se déroulera du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020.

INDICATEURS DE SELECTION DE PORTEURS DE PROJETS

- Description détaillée du contenu de l'opération,
- Qualité et pertinence de l'accompagnement renforcé,
- Capacités à mobiliser le réseau des acteurs et à animer des sessions collectives,
- Compétences et qualification des personnels, expérience dans le domaine de l'accompagnement renforcé des personnes en difficulté, et en particulier des femmes victimes de violences familiales, connaissance de l'environnement économique et des partenaires sociaux et emploi du territoire,
- Moyens humains et matériels proportionnés à l'opération présentée. Le CV des professionnels sera joint au dossier de candidature. Capacités à mettre en place un suivi administratif adéquat pour l'accompagnement et la gestion de l'opération :
 - ☞ l'accompagnement (utilisation des outils de suivis PLIE dont le logiciel ABC VieSION),
 - ☞ les indicateurs : nombre de participants accompagnés et nombre de sorties positives, indicateurs de réalisation et de résultats FSE,
 - ☞ la gestion de l'opération (justificatif des dépenses présentées au bilan).
- Cohérence du budget de l'action.
- Taux d'intervention du FSE : dans le cadre du Programme Opérationnel national 2014-2020, le taux d'intervention maximum du FSE sur l'ensemble de la subvention globale est de 50 %.

RECUEIL DES DONNEES PARTICIPANTS :

Les porteurs quantifieront le nombre de demandeurs d'emploi et d'inactifs dans leurs dispositifs. Ces données devront obligatoirement être renseignées dans le module « suivi des participants » sur MDFSE.

La date limite de dépôt du dossier de demande de subvention en ligne sur le portail « Ma Démarche FSE » : <https://ma-demarche-fse.fr> est fixée au 9 décembre 2019

Une réunion d'information aux candidats

souhaitant répondre à cet appel à projet est fixée le :

18 novembre 2019, de 14h à 16h

**Au Siège de l'Association territoriale De l'Emploi et des Compétences de Nantes métropole
29 rue Romain Rolland - 44100 Nantes**

Pour y participer, veuillez vous inscrire auprès de : Céline GUYODO

cguyodo@me-metropole-nantaise.org