

**PROGRAMME OPERATIONNEL NATIONAL
DU FONDS SOCIAL EUROPEEN POUR L'EMPLOI ET L'INCLUSION EN
METROPOLE
2014 – 2020**

Axe 3 – Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion.

Objectif thématique 9 : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination

Objectif spécifique 2 :

**Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours
d'insertion**

**APPEL A PROJET 2020
PLIE de la métropole nantaise**

**MOBILISATION DES ENTREPRISES DANS L'ACCES et LE
MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PARTICIPANTS PLIE**

OGIM Nantes Saint-Nazaire

OGIM Nantes Saint-Nazaire
29 rue Romain Rolland – 44100 NANTES
☎ 02.40.85.66.66 – Fax : 02.51.80.38.81

MOBILISATION DES ENTREPRISES DANS L'ACCES A L'EMPLOI DES PARTICIPANTS PLIE

CONTEXTE

Le PLIE de la métropole nantaise a pour mission de mutualiser des moyens et des compétences mis en œuvre sur le territoire de la métropole nantaise pour favoriser l'inclusion et l'accès à l'emploi durable de personnes en difficulté.

Une des priorités d'action du PLIE est d'intervenir en appui de l'accompagnement assuré par les référents de parcours en proposant une prestation de dynamisation à la recherche d'emploi. Cette action s'intègre plus globalement dans une démarche favorisant une meilleure adéquation entre les besoins en compétences des acteurs économiques du territoire et le profil des participants.

Une étape de recherche d'emploi vise l'accès à l'emploi durable dans des secteurs d'activité en tension et / ou porteurs d'un plus grand nombre de participants PLIE. Cette étape confiée au Chargé de relation entreprise vient en soutien à la mission des référents de parcours. Elle concerne la prospection ciblée des entreprises, la mise en relation des publics sur les offres, l'accompagnement à la prise de poste et le suivi en emploi pendant 6 mois des participants PLIE.

Ainsi, pour l'année 2020, le PLIE souhaite confier l'intégration à l'emploi des participants PLIE à 3 ETP de « chargé-e-s de relation entreprises » qui contribueront à l'atteinte des objectifs quantitatifs inscrits dans le Protocole d'accord PLIE, soit 50% de sorties en emploi durable (plus de 6 mois de contrat de travail).

LES ATTENDUS

L'opération visera à permettre aux participants PLIE d'intégrer l'entreprise en les accompagnant dans la recherche active d'emploi et le maintien en emploi.

Le profil des participants PLIE concernés par cette mission : participants PLIE ayant validé un projet professionnel, positionnés par leur référent de parcours

Objectif annuel par ETP:

- 60 étapes « dynamiques emploi » d'une durée à minima de 3 mois par an (renouvelable)
- 45 mises en emploi par an (dont 80% d'emploi durable) de participants PLIE sur des offres ciblées et suivi du maintien dans l'emploi.

FONCTION « CHARGE-E- DE RELATION ENTREPRISES »

Modalités d'intervention

En direction des participants

- Dynamisation de la recherche d'emploi

Soutenir de manière intensive les participants PLIE dans leur démarche de recherche active d'emploi en utilisant des moyens et méthodes adaptées aux profils et besoins des publics.

L'orientation des participants se fera par le conseiller accompagnement du PLIE qui précisera le motif de l'orientation sur une fiche de liaison :

- entrée en étape CRE
- orientation sur offre
- entretien conseil (réorientation ...)
- formation collective sur des métiers

En direction des entreprises

- Prospection des offres

Prospecter et fidéliser un réseau d'entreprises sur des secteurs d'activité en tension et/ou porteurs,

Contribuer au rapprochement des candidats avec l'entreprise et au recrutement des participants du PLIE par les employeurs du territoire de la métropole nantaise.

- Suivi et maintien dans l'emploi

Déterminer avec l'employeur les conditions d'intégration du participant et s'assurer de sa prise de poste.

Assurer un suivi dans l'emploi jusqu'à l'accès à un contrat ~~stable~~ durable, en lien avec le référent de parcours.

- Organisation d'animations et de formations collectives

Mobiliser des représentants d'entreprise pour organiser et animer des informations sur les métiers porteurs d'emploi.

Animer des ateliers pour faciliter l'intégration dans l'emploi

Participer à la mise en place de formations collectives accessibles au public PLIE et en lien avec la demande d'emploi locale

En direction des référents de parcours

- Contribution à de la veille économique

Faire connaître les besoins en compétences et en recrutement des entreprises locales

Organiser des animations collectives

Proposer des visites et des immersions en entreprises

Fonctions transversales

Sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe d'animation du PLIE, l'action du CRE s'inscrira dans :

- La mobilisation des partenaires économiques du territoire.
- La stratégie développée par l'ATDEC et Nantes métropole, le partenariat avec Pôle emploi
- La connaissance des métiers et des secteurs d'activités
- Une dynamique collective impulsée par l'équipe d'animation PLIE : participation aux réunions CRE et à certaines réunions CAE, forums emploi...
- La gestion administrative visant à rendre compte de son activité et à répondre aux obligations FSE. Utilisation des outils et respect des procédures définies par le PLIE (outils de suivis, feuilles d'émargements, constitution d'un dossier papier et numérique pour chaque participant, respect des obligations de publicité...). Saisie des suivis et des indicateurs de résultat et réalisation FSE dans la base de données ABC Viesion.
- Une obligation de réserve concernant les informations données en confidentialité par les participants. Les éléments transmis aux partenaires sont soumis à l'accord de la personne intéressée en respect du Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne (n° 2016/679).

CALENDRIER

L'opération se déroulera du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020

INDICATEURS DE SELECTION DE PORTEURS DE PROJETS

- Description détaillée du contenu de l'opération,
- Connaissance de l'environnement économique du territoire.
- Compétences et qualification des personnels, expérience dans le domaine de l'accompagnement renforcé des personnes en difficulté, et dans la négociation avec l'entreprise.
- Moyens humains et matériels proportionnés à l'opération présentée. Le CV des professionnels sera joint au dossier de candidature.
- Capacités à mettre en place un suivi administratif adéquat pour rendre compte de l'opération:
 - ☞ Accompagnement à la dynamique emploi (utilisation des outils de suivis PLIE)
 - ☞ Indicateurs : nombre de participants accompagnés, d'entreprises prospectées, d'offres captées, de placements en emploi, indicateurs de réalisation et de résultats
 - ☞ Gestion de l'opération (justificatif des dépenses présentées au bilan)
- Cohérence du budget de l'action.
- Taux d'intervention du FSE : dans le cadre du Programme Opérationnel national 2014-2020, le taux d'intervention maximum du FSE sur l'ensemble de la subvention globale est de 50 %.

RECUEIL DES DONNEES PARTICIPANTS :

Les porteurs quantifieront le nombre de demandeurs d'emploi et d'inactifs dans leurs dispositifs. Ces données devront obligatoirement être renseignées dans le module « suivi des participants » sur MDFSE.

La date limite de dépôt du dossier de demande de subvention en ligne sur le portail « Ma Démarche FSE » : <https://ma-demarche-fse.fr> est fixée au 9 décembre 2019

**Une réunion d'information aux candidats
souhaitant répondre à cet appel à projet est fixée le :
18 novembre 2019, de 14h à 16h**

**Au Siège de l'Association territoriale De l'Emploi et des Compétences de Nantes métropole
29 rue Romain Rolland - 44100 Nantes**

**Pour y participer, veuillez vous inscrire auprès de : Céline GUYODO
cguyodo@me-metropole-nantaise.org**